



الأكاديمية المالية
The Financial Academy



ملتقى الأكاديمية المالية
Financial Academy Forum 2022

التقرير الختامي لأعمال ملتقى الأكاديمية المالية

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



1443 هـ - 2022 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جدول المحتويات

6	المقدمة
10	نبذة عن الملتقى
20	برنامج الملتقى
38	الشركاء والرعاة
46	التغطية الإعلامية
58	الملتقى في أرقام
62	رضا المشاركين
66	الملتقى في صور

المقدمة



المقدمة



تعمل الأكاديمية المالية منذ أن أصبحت جهة ذات كيان اعتباري مستقل، على تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي بالمملكة، ومن هذا المنطلق، فقد باشرت الأكاديمية العمل وفق أعلى معايير التدريب والتأهيل والممارسات العالمية لصنع المستقبل الذي يليق بوطننا الغالي، لتشكل في النهاية أنموذجاً ريادياً ناجحاً في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.

لذا تسعى الأكاديمية المالية إلى تحقيق غايتها المتمثلة في "تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي"، من خلال تحديد الجدارات، والمعايير، وتصميم وتنفيذ البرامج التدريبية والتطويرية، وتقديم الاختبارات، ومنح الشهادات المهنية للعاملين في القطاع المالي (البنوك، والتأمين، والتمويل، والأوراق المالية)، بالإضافة للجهات الأخرى ذات العلاقة، وكذلك الخريجين المتوقع دخولهم للقطاع المالي، حيث تستند الأكاديمية المالية في تقديم خدماتها إلى الشراكة مع الخبراء الممارسين، والجامعات، والمعاهد، والمراكز التدريبية المرموقة محلياً، وإقليمياً، ودولياً في جميع المجالات المالية، والأخرى ذات العلاقة.

كما تقوم الأكاديمية المالية ضمن استراتيجيتها ومبادراتها الهادفة لدعم تنمية وازدهار القطاع المالي في المملكة بتوفير مجموعة من الأنشطة والحلول والتقنيات المبتكرة والفعالة لتعزيز التطوير المهني المستمر للقطاع المالي.

ومن هذا المنطلق، أقامت الأكاديمية المالية "ملتقى الأكاديمية المالية السنوي 2022"، كأحد أبرز الفعاليات الرئيسية التي تقيمها، ليمثل لقاءً حوارياً مباشراً ذو محتوى متميز وحصري لبحث أبرز موضوعات تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.

نبذة عن الملتقى



عن الملتقى

نظراً لأهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في دعم تقدم وازدهار القطاع المالي في المملكة، تعمل الأكاديمية المالية ضمن استراتيجيتها ومبادراتها على توفير مجموعة من الأنشطة والحلول والتقنيات المبتكرة والفعالة لتعزيز التطوير المهني المستمر للقطاع المالي، إضافة إلى تقوية العلاقات مع قادة القطاع والعاملين به، ودعم الجهود الجماعية لتحقيق التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع المالي، تحقيقاً لأهداف رؤية المملكة 2030.

يأتي ملتقى الأكاديمية المالية الأول كأحد أبرز الفعاليات الرئيسية التي تقيمها خلال العام 2022م، ليمثل لقاءً حوارياً مباشراً ذو محتوى متميز وحصري لبحث أهم موضوعات القطاع المالي وذلك بمشاركة مجموعة من أبرز المتحدثين المحليين والدوليين المتخصصين في المجال.



راعي الملتقى
معالي الأستاذ / محمد بن عبد الله القويز
رئيس مجلس هيئة السوق المالية
رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية



رسالة وأهداف الملتقى

رسالة الملتقى

استشراف آفاق تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.

أهداف الملتقى

تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



تمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل.



توظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير مواهب وقدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



أهمية الملتقى

برزت أهمية المشاركة في ملتقى الأكاديمية المالية، من خلال التالي:



مَثَّلَ الملتقى تجمعاً حيويًا يضم نخبة من الأطراف العاملة والمهتمة في القطاع المالي محلياً وإقليمياً ودولياً، من القطاعين العام والخاص، بما في ذلك صناع القرار في القطاع المالي وكبرى المؤسسات المالية تشمل كبار التنفيذيين والعاملين الماليين، وبمشاركة نخبة من الشخصيات المؤثرة في القطاع المالي، والخبراء والمتخصصين في تنمية وتطوير القدرات البشرية في مجالات المالية والاستثمار والمصرفية والتمويل والتأمين.



ناقش الملتقى عدداً من الموضوعات المالية الهامة مثل: ثقافة المنظمة المتعلمة، وأهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، والابتكار في تنمية رأس المال البشري.



انطلق الملتقى بمشاركة القطاعات المالية المختلفة، كالقطاع البنكي وقطاعات التأمين والتمويل والأوراق المالية.



استند الملتقى إلى تبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات لتنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.





فئات الحضور المستهدفة في الملتقى

كبار المسؤولين الحكوميين ورؤساء الهيئات والمؤسسات ذات العلاقة في تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



الباحثون والأكاديميون المحليون والدوليون في مجالات تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية المالية.



الخبراء والممارسون المحليون والدوليون في مجالات تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



العاملون في المؤسسات المالية (البنوك، والتمويل، والتأمين، والأوراق المالية).



برنامج الملتقى



ملتقى الأكاديمية المالية 2022

8

الجلسة الأولى

مدير الجلسة

**ثامر العيسى**
خبير مالي واقتصادي**مازن خليفة**
الرئيس الأول لرأس المال البشري
في بنك الرياض**منيرة الدوسري**
رئيسة لجنة مؤسسات السوق
الرئيس التنفيذي للاستثمار في
"شركة HSBC العربية السعودية"**عبدالرحمن الدخيل**
رئيس اللجنة الفرعية للموارد
البشرية في قطاع التأمين
المدير العام لشركة
بروج للتأمين التعاوني

أهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي

- دور القيادة في تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية.
- العلاقة بين بناء قدرات الكوادر البشرية والأداء الوظيفي.
- أهمية الاستثمار في تنمية وتطوير رأس المال البشري.
- التعاقد الوظيفي بين الواقع والتطلعات.

9

الجلسة الثانية

مدير الجلسة

**كريستين كوال**
مدير أول، إرنست ويونغ**هيمش ميدان**
نائب رئيس مركز القيادة
الإبداعية**كوري بلوك**
أستاذ الإدارة الاستراتيجية
بكلية مونارك للأعمال الحائز
على جائزة الاستراتيجية**ماتيو جريفن**
حائز على جائزة المستقبل
والمحدث الرئيسي الدولي**Matthew Griffin**
Award Winning Futurist
and International Key-
note Speaker**Corrie Block**
Professor of Strategic
Management at Monarch
Business School - Award
winning Strategist**Hamish Madan**
Vice President at Center
for Creative Leadership
(CCL)**Christine Kowal**
Senior Manager at
Ernst & Young (EY)

الابتكار في تنمية رأس المال البشري

- لماذا تهتم المنظمات الرائدة بتنمية المهارات القيادية؟
- ما العائد على الاستثمار في تطوير المهارات القيادية؟
- العلاقة بين الابتكار وتطوير القيادة (على سبيل المثال: الاتجاهات، الأدوات، أفضل الممارسات، والدروس المستفادة).
- الابتكار والتفكير الحديث في مجال الموارد البشرية.
- دور التدريب وتطوير المواهب في تنمية قدرات الكوادر البشرية.
- العلاقة بين بناء قدرات الكوادر البشرية والأداء الوظيفي.
- مستقبل العمل وتوجهات السوق.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- التعلم وتطوير المواهب في عصر الذكاء الاصطناعي.

1

التسجيل

2

فيديو تعريف

3

الكلمة الترحيبية

**سعادة الأستاذ مانع بن محمد آل خمسان**
مدير عام الأكاديمية المالية

4

الكلمة الافتتاحية

**معالي الأستاذ محمد بن عبدالله القويز**
رئيس مجلس هيئة السوق المالية
رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية

5

تكريم الرعاة

6

الكلمة الرئيسية

**Terence mauri****تيرينس موري**

ثقافة المنظمة المتعلمة ودورها في تنمية القدرات البشرية:

- ما المقصود بتسمية المنظمة "منظمة متعلمة"؟
- أثر تطور التعلم والابتكار على ثقافة العمل.
- آليات بناء المنظمات المتعلمة وتطويرها والمحافظة عليها.

رائد أعمال وموجه في معهد
ماساتشوستس للتكنولوجيا
Entrepreneur Mentor at Massachusetts
Institute of Technology (MIT)

رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية

7

استراحة



الكلمة الترحيبية

يعد هذا الملتقى أحد أبرز الفعاليات الرئيسية التي تقيمها الأكاديمية خلال العام الحالي دعماً للقطاع المالي الذي يشهد قفزات تنموية كبيرة في العهد الميمون لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وسمو ولي عهده الأمين حفظهم الله. ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وتمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل، وتوظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير المواهب والقدرات. ويستند الملتقى إلى تبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات لتنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي وبشراكة استراتيجية مع البنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، وبرنامج تطوير القطاع المالي، وجميع مؤسسات القطاع.

”حققت الأكاديمية المالية العديد من التطورات الإيجابية، ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.“

سعادة الأستاذ مانع بن محمد آل خمسان
مدير عام الأكاديمية المالية



ملتقى الأكاديمية المالية
Financial Academy Forum 2022

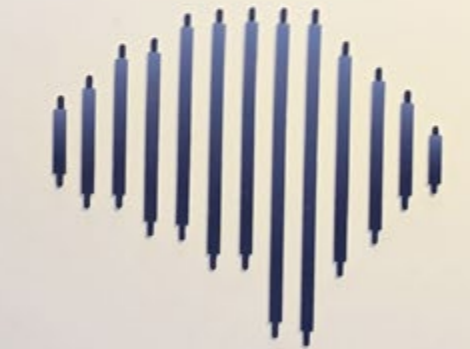
الكلمة الافتتاحية



إن انعقاد مثل هذا الملتقى الهام، بما يناقشه من موضوعات تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية المالية، يأتي في سياق الجهود الكبيرة التي تبذلها الأكاديمية المالية للمساهمة في تطوير القطاع المالي لدعم تنمية الاقتصاد الوطني. ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وتمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل، وتوظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير مواهب وقدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي. وإنما نتطلع جميعاً إلى أن يكون الملتقى متميزاً في أطروحاته ومحققاً لأهدافه، للخروج بدروس مستفادة تنعكس إيجاباً على تطوير القطاع المالي، وتحقيق تطلعات قيادتنا الرشيدة في ظل رؤية المملكة 2030.

” انعقاد مثل هذا الملتقى الهام بما يناقشه من تطوير قدرات الكوادر البشرية يأتي للمساهمة في تطوير القطاع المالي ودعم التنمية الاقتصادية ومرتكزات القطاع المالي.“

معالي الأستاذ محمد بن عبدالله القويز
رئيس مجلس هيئة السوق المالية
رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية



ملتقى الأكاديمية المالية
Financial Academy Forum 2022



”بحلول 2030 لا بد من تطبيق أفضل الاستراتيجيات في المؤسسات بناءً على التغييرات التي تعصف بالعالم، ويجب أن ننظر للمستقبل بعيون بصيرة، وأن نفكر ونتخيل لبناء نظام كامل متكامل لتنمية المواهب التي نحتاجها مستقبلاً.“

تيرينس موري

رائد أعمال ومفكر عالمي، يقدم المشورة للقادة حول كيفية التعامل مع المستقبل الضبابي والمضطرب، ليلهم القادة لاستغلال التغيير وتقلبات الأسواق لتكون داعمة للتخيل الجريء، يتمتع تيرينس بخبرة متميزة في تطوير وتنمية الأعمال التجارية.



الكلمة الرئيسية

ثقافة المنظمة المتعلمة ودورها في تنمية القدرات البشرية

ركزت الكلمة الرئيسية على ثقافة المنظمة المتعلمة وأهميتها في تنمية قدرات الكوادر البشرية من خلال تعريف ما المقصود بـ منظمة متعلمة؟ وتوضيح أثر تطور التعلم والابتكار على ثقافة العمل في المؤسسات المالية، كما تطرقت إلى شرح آليات بناء المنظمات المتعلمة وتطويرها بما يساهم في الارتقاء بقدرات الكوادر البشرية والمحافظة عليها، بالإضافة إلى مشاركة الدروس المستفادة من المنظمات المتعلمة الرائدة.



خصصت الجلسة الأولى لمناقشة أهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي من خلال تسليط الضوء على دور القيادة في تنمية وتطوير الكوادر البشرية، والعلاقة بين بناء قدرات الكوادر البشرية والأداء الوظيفي وأثرها على التعاقب الوظيفي، بالإضافة إلى أهمية الاستثمار في تنمية وتطوير رأس المال البشري. كما تطرقت إلى تطورات السوق المالية السعودية وأهمية تدريب وتطوير الموارد البشرية لمواكبة التغيرات، وتوضيح دور لجنة مؤسسات السوق المالية في دعم تطوير الموارد البشرية وأهمية التدريب في مجال التقنية المالية والتحول الرقمي. وركزت الجلسة في نهايتها على قطاع التأمين متناولة التحديات التي تواجهه والأدوار التي يجب على الكوادر البشرية وشركات التأمين مراعاتها في سعودة الوظائف، بالإضافة لأثر الشهادات المهنية على العاملين في القطاع.



عبدالرحمن الدخيل

رئيس اللجنة الفرعية للموارد البشرية في قطاع التأمين
المدير العام لشركة بروج للتأمين التعاوني

من رواد صناعة التأمين في المملكة العربية السعودية حاصل
علي درجة الماجستير التنفيذي في الخدمات المالية والتأمين
من جامعة سانت غالن وكلية فاليريك لإدارة الأعمال .



منيرة الدوسري

رئيسة لجنة مؤسسات السوق
الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة HSBC العربية السعودية

من الشخصيات النشطة الرئيسية في تطوير صناعة الاستثمار
في المملكة العربية السعودية، حاصلة على بكالوريوس نظم
معلومات من الجامعة العربية المفتوحة ودبلوم بنكي من
معهد الإدارة العامة



01 الجلسة الأولى

أهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي

مدير الجلسة



ثامر العيسى

خبير مالي واقتصادي

باحث ومحاور في المواضيع المالية، خبير في الخدمات المالية،
حاصل على درجة الماجستير في المالية وإدارة مخاطر التأمين
من جامعة ولاية جورجيا، وبكالوريوس اقتصاد من جامعة الملك
سعود، وشهادة مدير مخاطر مالية من GAPR



مازن خليفة

الرئيس الأول لرأس المال البشري ببنك الرياض

خبير تنفيذي متمرس في الموارد البشرية شغوف بتنمية
رأس المال البشري لتلبية معايير وتوقعات القطاع المالي،
حاصل على درجة البكالوريوس علوم، هندسة صناعية من
جامعة الملك عبدالعزيز.

”من أهم المعايير لتقييم الموظف المميز للمشاركة في الوظائف القيادية: الأداء والإنجاز في عمله، والحصول على التدريب اللازم، والقراءة لما لها من أهمية كبيرة في التطوير الذاتي، وكذلك العلاقة مع الزملاء في العمل.“

مازن خليفة

”لابد من التعاون لتطوير الوظائف في القطاع المالي وتوطينها ونقل المعرفة للموظفين، وبالمستقبل سيكون الطلب أكبر فالقطاع واعد ولكن يحتاج إلى التخطيط المسبق وهذا واجب على الموارد البشرية في الشركات لتوجيه الموظفين للحصول على الشهادات المهنية المناسبة لهم.“

منيرة الدوسري

”الشهادات المهنية في قطاع التأمين مهمة جداً في تطوير الكفاءات، وهي متدرجة في المستويات مثل المتقدم والمتوسط للتسهيل على الموظفين، وتضع الشركات حوافز للموظفين لتشجيعهم في الحصول على هذه الشهادات.“

عبدالرحمن الدخيل



استضافت الجلسة الثانية مجموعة من الخبراء الدوليين لمناقشة العلاقة بين الابتكار وتطوير القيادة من خلال استخدام الذكاء الاصطناعي. كما ركزت على استشراف مستقبل العمل في القطاعات المالية وأهمية التعلم وتطوير المواهب في ظل المتغيرات السريعة في القطاع، بالإضافة إلى توضيح آلية سد الفجوة في المهارات المطلوبة من قبل سوق العمل. كما تم استعراض عدد من أفضل الممارسات العالمية في مجال الابتكار والتفكير الحديث في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية وأثرها على تطور القطاع.

02 الجلسة الثانية

الابتكار في تنمية رأس المال البشري

مدير الجلسة



كريستين كوال

مدير أول، إرنست ويونغ (EY)

لدى كريستين أكثر من خمسة عشر عامًا في مجال التدريب والتطوير التنظيمي. ولقد أمضت غالبية حياتها المهنية في مجال الخدمات المالية، حيث كانت مسؤولة عن التدريب وإدارة المواهب وكذلك التطوير القيادي.



هيمش ميدن

نائب رئيس مركز القيادة الإبداعية

قائد من الطراز الأول أولويته تحقيق الإنجازات والنتائج؛ شغوف بالتطوير المستمر للفرق والمؤسسات.



كوري بلوك

أستاذ الإدارة الاستراتيجية بكلية موناك للأعمال
حائز على جائزة في الاستراتيجية

مؤلف للعديد من المنشورات والكتب الأكاديمية، منها كتابه الأشهر " ستة أعمدة للأداء التنفيذي وشخصية الأعمال التجارية: مخطط لإيجاد المعنى في العمل".



ماتيو جريفن

حائز على جائزة المستقبل والمتحدث الرئيسي الدولي

موجه مستقبلي من الطراز الأول؛ مؤسس ومدير تنفيذي لـ انستيتيوت 311، وهي شركة استشارية متخصصة في الدراسات والاستشارات المستقبلية وما بعد المستقبل.

”يجب أن نجد الطرق لرفع مستويات الفرد وتنمية مهاراته، وعندما تصبح المؤسسات متطورة أكثر لا بد أن نكون قادرين على التناغم مع بيئة العمل، وتسريع أداء الفريق ورفع مستوى مهاراتهم وهذا دور القائد في المؤسسة“.

هيمش ميدن

”الكثير من المفاهيم تغيرت في القطاع المالي خلال السنوات الأخيرة، ولا بد من رفع مستوى المهارات لدى الموارد البشرية بالتدريب على مهارات الذكاء الاصطناعي والتقنيات الجديدة وتنمية المهارات التي تتعلق بالقيادة“.

كوري بلوك

”يجب أن يكون للقائد في المؤسسة رأي واضح، وأن يكون لديه نية ورغبة في التعلم والاستماع إلى كل الحقائق، وإطلاق آفاق جديدة لمنظمتة“.

ماتيو جريفن



الشركاء والرعاة



ملتقى الأكاديمية المالية
FINANCIAL ACADEMY FORUM

البنك الأهلي
nabid capital

الراعي الرئيسي



الشركاء الاستراتيجيون

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank





رعاة الملتقى

الراعي الذهبي



البنك
السعودي
الفرنسي
Banque
Saud
Fransl



الراعي البلاتيني



بنك الرياض
riyad bank
الرياض المالية
riyad capital

الراعي الفضي

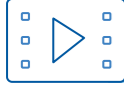


الأول
Alawal
INVEST للاستثمار



SHL
السعودية لتمويل المساكن
SAUDI HOME LOANS





الشركاء الإعلاميون



أرقام
arqaam



SAUDI SIGNS



الإخبارية



الإخبارية

التغطية الإعلامية





أبرز التغطيات

قبل الملتقى

أرقام
arsaam

لنقاش موضوعات تنمية القدرات البشرية في القطاع المالي..
ملتقى الأكاديمية المالية 2022.. ينطلق الأربعاء المقبل

الرياض

الأكاديمية المالية تنظم "ملتقى
الأكاديمية المالية الأول 2022"

WAS SPA
وكالة الأنباء
السعودية
SAUDI PRESS
AGENCY

Financial Academy Forum
to Kick off Tomorrow

Saudi Gazette

Experts discuss human capability development
in financial sector at financial forum

أثناء الملتقى

أرقام
arsaam

برعاية رئيس مجلس "هيئة السوق المالية".. ملتقى
الأكاديمية المالية 2022 ينطلق اليوم

WAS SPA
وكالة الأنباء
السعودية
SAUDI PRESS
AGENCY

ملتقى الأكاديمية المالية يؤكد أهمية توطيد الوظائف ونقل
المعرفة وتنمية المهارات القيادية للكوادر البشرية.

القويز: أكثر من 17 ألف متدرب ومتدربة استفادوا
من برامج الأكاديمية المالية.

نصار

رئيس مجلس هيئة السوق المالية:
الأكاديمية المالية أسهمت منذ إنشائها
عام 2020 في تدريب أكثر من 17 ألف
متدرب ومتدربة، وأكثر من 1000 برنامج
تدريب وتطويري.

البلاد

الأكاديمية المالية ومركز المهارات
المالية يوقعان مذكرة تفاهم لتطوير
الكوادر البشرية

أرقام
arsaam

رئيس "هيئة السوق": الثقة
والكوادر البشرية هما المرتكزان
الأساسيان في القطاع المالي

هكّة

انطلاق أعمال ملتقى الأكاديمية
المالية في نسخته الأولى
بالرياض

بعد الملتقى

argaam plus

Trust and human cadres are the two main pillars
in the financial sector, says Mohammed ElKuwaiz,
Chairman of the Capital Market Authority

عاجل
AJEL.SA

تحت شعار «معاً نصنع الأثر»..
إطلاق ملتقى الأكاديمية المالية
في الرياض.

عاجل
maadi.com
ميدفعلان

القويز: أكثر من 17 ألف متدرب
ومتدربة استفادوا من برامج
الأكاديمية المالية

التغطية الصحفية

نشر مجموعة من الأخبار المتفرقة، والتقارير المتنوعة عن الملتقى، قبل، وأثناء، وبعد الملتقى، وذلك في
عدد من الصحف المحلية، والإقليمية، والدولية، وبكلا اللغتين العربية والإنجليزية.



نشر تصاريح للمسؤولين عن الملتقى والجهات المشاركة في فعاليات الملتقى.



دعوة نخبة من الكتاب البارزين المحليين المعنيين بالمجال لأجل حضور الملتقى وتغطيته من الجانب
الإعلامي بهدف دعم رسالة وأهداف الملتقى.



عدد المواد الصحفية المنشورة حول الملتقى:

قبل الملتقى

14
خبر صحفي

أثناء الملتقى

8
خبر صحفي

بعد الملتقى

16
خبر صحفي



قبل الملتقى



الأكاديمية المالية تنظم "ملتقى
الأكاديمية المالية الأول 2022"

الإخبارية

صناع القرار والخبراء يناقشون الأربعاء 30 مارس موضوعات تنمية
القدرات البشرية في القطاع المالي بملتقى الأكاديمية المالية

أثناء الملتقى



Al-Quwaiz: More than 17,000 Trainees have Benefited
from the Programs of the Financial Academy

الإخبارية

30 مارس.. انعقاد ملتقى الأكاديمية المالية الأول 2022.. ومستشار تطوير الأعمال
في الأكاديمية عبدالله الشايعي: الملتقى يهدف لأن يكون منصة لتبادل الخبرات
والتجارب في مجال تنمية وتطوير القدرات البشرية في القطاع المالي



أكثر من 17 ألف متدرب ومتدربة استفادوا
من برامج الأكاديمية المالية.



فعالية الملتقى الأول للأكاديمية المالية 2022

بعد الملتقى

الإخبارية

القويز: أكثر من 17 ألف متدرب ومتدربة استفادوا
من برامج الأكاديمية المالية

التغطية التلفزيونية

دعوة القنوات التلفزيونية الإخبارية والمتخصصة ذات الاهتمام بموضوع الملتقى، من أجل التغطية
الإعلامية والعمل على إجراء اللقاءات والمداخلات، والنقل المباشر، والتقارير التلفزيونية من مقر انعقاد
الملتقى.

تغطية محاور الملتقى ومخرجاته في عدد من البرامج الحوارية الجماهيرية.

عدد التغطيات التلفزيونية حول الملتقى:

قبل الملتقى

2
تغطيات تلفزيونية

أثناء الملتقى

4
تغطيات تلفزيونية

بعد الملتقى

1
تغطية تلفزيونية



اللقاءات التلفزيونية

تنظم الأكاديمية المالية ملتقاها الأول ورسالته المتمثلة في "استشراف آفاق المستقبل في تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية".



قدمت الأكاديمية المالية أكثر من ألف برنامج تدريبي استفاد منها ما يزيد عن 17 ألف مستفيد منذ إنشائها.



تنظيم المنتدى الأول للأكاديمية المالية لتعزيز التطوير المهني المستمر في القطاع المالي.



صناع القرار والخبراء يناقشون موضوعات تنمية القدرات البشرية في القطاع المالي.





المحتوى الرقمي

تغطية أحداث الملتقى من كتابة محتوى معرفي وإخباري إلى جانب، الصور، والإنفوجرافيك والفيديوهات الداعمة.



نشر معلومات وأخبار، وتقارير متنوعة عن الملتقى والمتحدثين: قبل، أثناء، وبعد الملتقى.



تغريدات استباقية من المشاركين والمسؤولين عن الملتقى في تويتر.



تنفيذ تصاميم إنفوجرافيك فورية للجلسات والمتحدثين.



المقابلات الإذاعية



تفاصيل انعقاد أول ملتقى للأكاديمية المالية: سعادة الأستاذ علي الحيدان مدير إدارة الاستراتيجية بالأكاديمية المالية



إذاعة الرياض



صناع القرار والخبراء يناقشون الأربعاء 30 مارس موضوعات تنمية القدرات البشرية في القطاع المالي بملتقى الأكاديمية المالية. سعادة الأستاذ ناصر العبيد

الفيديوهات الترويجية بالملتقى



الفيديو الترويجي 1



الفيديو الترويجي 2

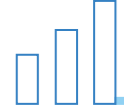


الفيديو الختامي



الملتقى في أرقام





الملتقى في أرقام

12

الشركاء والرعاة



+55

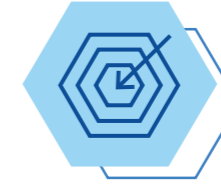
المنظمون



+1

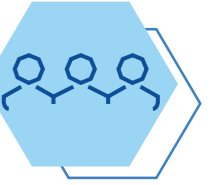
مليون

مشاهدات الحملات التسويقية



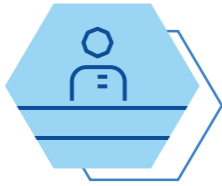
+490

الحضور



4

الأجنحة المشاركة



+50

المواد الإعلامية



+283

ألف

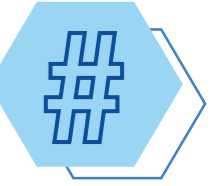
مشاهدات البث المباشر عبر تويتر



+16.3

مليون

التفاعل مع هاشتاق الملتقى



+33

المحتوى المرئي والمقروء



+611

مشاهدات البث المباشر عبر يوتيوب



+5

مليون

ظهور المحتوى المنشور



رضا المشاركون



رضا المشاركين في الملتقى

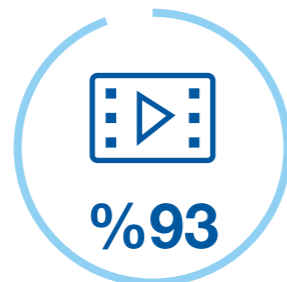
انطلاقاً من غاية الأكاديمية المالية المتمثلة في "تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي"، واستمراراً لمسيرتها في التطوير والارتقاء بالقطاع، حرصت الأكاديمية على دعم وتطوير القطاعات المالية الفرعية (البنوك، التمويل، التأمين، الأوراق المالية)، من خلال إقامة "ملتقى الأكاديمية المالية السنوي 2022"، كأحد أبرز الفعاليات الرئيسية التي تقيمها، ليكون لقاءً حوارياً مباشراً ذو محتوى متميز وحصري لبحث أبرز موضوعات تطوير وتنمية قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي. وحرصاً من الأكاديمية المالية على تطوير خدماتها المقدمة لعملائها، فقد عملت على استفتاء آراء المشاركين في الملتقى، حيث جاءت استطلاعات آرائهم كما يلي:



مستوى الرضا العام عن الملتقى



جودة الخدمات المقدمة في الملتقى



جودة نقل وإخراج الملتقى



مناسبة موقع تنفيذ الملتقى



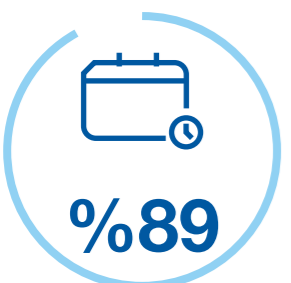
أهمية تكرار تنفيذ مثل هذه الملتقيات لتنمية وتطوير القطاع



جودة الموقع الإلكتروني للملتقى



مستوى تنظيم الملتقى



مناسبة وقت تنفيذ الملتقى



تنوع اختصاصات ومجالات المتحدثين



مستوى ثراء وغنى الجلسات الحوارية للملتقى

الملتقى في صور









أهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي

The importance of growing and developing the human capital capabilities in financial sector

- أهمية الاستثمار في تنمية وتطوير رأس المال البشري
- العلاقة بين بناء قدرات الكوادر البشرية والبدء الوظيفي
- التعاقب الوظيفي بين الواقع والتطلعات
- دور القيادة في تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية

محاور الجلسة







معاً نصنع الأثر



2022



ملتقى الأكاديمية المالية
Financial Academy Forum 2022



الأكاديمية المالية
The Financial Academy



النسخة الرقمية



ملتقى الأكاديمية المالية
Financial Academy Forum



الأكاديمية المالية
The Financial Academy

الشركاء الاستراتيجيون

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



الرعاة الفضيون

الأول
Alawal
للاستثمار INVEST

SHL
المسوحية لتمويل المساكن
SAUDI HOME LOANS

الراعي الذهبي

البنك
السعودي
الفرنسي
Banque
Saudi
Fransi



الراعي البلاتيني

الرياض المالية
riyad capital

بنك الرياض
riyad bank

الشركاء الإعلاميون



أرقام
arqaam

Forbes
Middle East

الإخبارية