

ملتقى الأكاديمية المالية 2023م

11 أكتوبر 2023 - الرياض

الشركاء الاستراتيجيون

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



الراعي الفضي

سهوة

ميدجولف
MEDGULF

الذول للاستثمار
SAB Invest

الراعي الذهبي

بنك الرياض
Riyad Bank

الراعي الماسي

مصرف الإنماء
ainma bank

الراعي البلاتيني

بنك الرياض
Riyad Bank

الشريك الإعلامي

أرقام
arqam

الشريك الإعلاني

العربية
al arabia



مهارات تواكب المستقبل
Skills For The Future



عن الأكاديمية المالية

الأكاديمية المالية هي إحدى مبادرات برنامج تطوير القطاع المالي - أحد برامج رؤية المملكة 2030، وتهدف الأكاديمية إلى تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية لدعم تقدم وازدهار القطاع المالي في المملكة.

بدأت الأكاديمية المالية أعمالها في عام 1965م، بمسمى "معهد التدريب المصرفي"، بهدف تطوير العاملين في القطاع البنكي، وفي عام 1989م، تطور المعهد ليقدم قطاعي البنوك والتمويل بمسمى "المعهد المصرفي"، ثم تحوّل في عام 2014م إلى "المعهد المالي"، ليقدم قطاعات البنوك والتمويل والتأمين، وفي عام 2019م تم إنشاء الأكاديمية المالية بالتعاون بين هيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي (مؤسسة النقد العربي السعودي سابقاً)، حتى صدور قرار مجلس الوزراء رقم (538) بتاريخ 16 أبريل 2020م، الموافق 21/8/1441هـ، لتصبح الأكاديمية المالية جهة ذات كيان اعتباري مستقل، تعمل وفق أعلى معايير التدريب والتأهيل والممارسات العالمية لصنع المستقبل الذي يليق بوطننا الغالي، لتشكل في النهاية نموذجاً ريادياً ناجحاً في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي. وتسعى الأكاديمية المالية من خلال غايتها إلى تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، من خلال تحديد الجدارات، والمعايير، وتصميم وتنفيذ البرامج التدريبية والتطويرية، وتقديم الاختبارات، ومنح الشهادات المهنية للعاملين في القطاع المالي: البنوك، والتمويل، والتأمين، والأوراق المالية، وغيرها من الجهات الحكومية ذات العلاقة، والخريجين المتوقع دخولهم للقطاع المالي، حيث تستند الأكاديمية المالية في تقديم خدماتها إلى الشراكة مع الخبراء الممارسين، والجامعات، والمعاهد، والمراكز التدريبية المرموقة محلياً، وإقليمياً، ودولياً في جميع التخصصات المالية، والأخرى ذات العلاقة.



لمستقبل مالي واعد

انطلاقاً من أهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في دعم تقدم وازدهار القطاع المالي في المملكة، تعمل الأكاديمية المالية ضمن استراتيجيتها ومبادراتها على توفير مجموعة من الأنشطة والحلول والتقنيات المبتكرة والفعالة لتعزيز التطوير المهني المستمر للعاملين في القطاع المالي، إضافة إلى تقوية العلاقات مع قادة القطاع والعاملين به، ودعم الجهود الجماعية لتحقيق التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع المالي، تحقيقاً لأهداف رؤية المملكة 2030، ومن هنا، يأتي ملتقى الأكاديمية المالية السنوي كأحد أبرز المبادرات الرئيسية التي تقيمها خلال العام ليمثل لقاءً حوارياً مباشراً ذا محتوى متميز وحصري لبحث أهم موضوعات القطاع المالي وذلك بمشاركة مجموعة من أبرز المتحدثين المحليين والدوليين المتخصصين في المجال.



راعي الملتقى:

معالي الأستاذ/ محمد بن عبد الله القويز

رئيس مجلس هيئة السوق المالية

رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية



ملتقى الخبراء لتطوير مهارات الكوادر البشرية

يأتي ملتقى الأكاديمية المالية 2023 ليكون امتداداً للنجاح الذي حققه الملتقى في نسخته الأولى العام الماضي، حيث كان له صدًى واسع في القطاع المالي. وفي هذا العام يأتي الملتقى تحت شعار "مهارات تواكب المستقبل"، ليركز على بناء وإعادة تشكيل مهارات العاملين في القطاع المالي بالملكة، ويسلط الضوء على أبرز التجارب الرائدة في تطبيق استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات لتواكب مع المتغيرات المتسارعة. كما سيرز الملتقى دور الأكاديمية المالية في دعم إعادة تشكيل المهارات من خلال بيان أبرز المبادرات والمنتجات التي تقدمها في ذلك، وأبرز أدوات تمكين القادة لمواكبة متطلبات القطاع المالي، وذلك من خلال استضافة نخبة مميزة من القيادات والخبراء المحليين والدوليين المتخصصين في هذا المجال. ونأمل أن يحقق الملتقى أهدافه المنشودة، وأن يساهم بدور رئيس في دعم تنمية وتطوير العاملين في القطاع المالي



الأستاذ مانع بن أحمد آل خمسان

الرئيس التنفيذي
عضو مجلس الأمناء

ملتقى الأكاديمية المالية ٢٠٢٣م



رسالة الملتقى

بناء وإعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي



عن الملتقى

يعد ملتقى الأكاديمية المالية 2023م أحد أبرز الفعاليات الرئيسية التي تقيمها الأكاديمية خلال العام الحالي دعماً للقطاع المالي الذي يشهد قفزات نمو كبيرة. ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وتمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل، وتوظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير المواهب والقدرات. ويستند الملتقى إلى تبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات لتنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي وبشراكة استراتيجية مع البنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، وبرنامج تطوير القطاع المالي، وجميع مؤسسات القطاع.



أهداف الملتقى

- التعرف على أثر المتغيرات المتسارعة على مهارات الكوادر البشرية في القطاع المالي.
- موازنة القدرات والمهارات مع الاحتياجات المستقبلية للقطاع المالي.
- تبادل الخبرات والتجارب في إعادة تشكيل المهارات وتنمية قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



محاو الملتقى

Rapid changes in the financial sector and the need for new skills.

المحور

01

المتغيرات المتسارعة في القطاع المالي والحاجة إلى مهارات جديدة.

The Future of reskilling and upskilling.

المحور

02

مستقبل إعادة تشكيل المهارات.

The importance of reskilling and upskilling in the financial sector.

المحور

03

أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي.

Organizations and effective strategies implementation to keep pace with changing requirements

المحور

04

المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواكبة المتغيرات.

أهمية الملتقى







ملتقى الأكاديمية المالية يمثل تجمعاً حيويًا ولقاءً استثنائيًا لصناع القرار في القطاع المالي بالإضافة إلى كبار التنفيذيين والعاملين الماليين وبمشاركة نخبة من الشخصيات المؤثرة في القطاع المالي من الخبراء والمتخصصين في شؤون المال والاستثمار المصرفية والتمويل والتأمين، والعاملين والمهتمين في القطاع المالي محلياً وإقليمياً مع تواجد لكبرى المؤسسات المالية المحلية والدولية من القطاعات المالية الفرعية المختلفة، كالقطاع البنكي وقطاعات التأمين والتمويل والأوراق المالية، ويتطرق الملتقى لمناقشة عدد من الموضوعات المالية الهامة، ويهدف لتبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات لتنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



الجلسات والمواضيع

| | | |
|--|--|---|
| <p>03</p> <p>أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي</p> <p>1. أسباب إعادة تشكيل مهارات العاملين في القطاع المالي. 2. تأثير إعادة تشكيل المهارات على قدرة القطاع المالي على الاستدامة والتنافسية. 3. دور إعادة تشكيل المهارات في سد فجوات المهارات في القطاع المالي.</p> | <p>02</p> <p>مستقبل إعادة تشكيل المهارات</p> <p>1. بيئة العمل المستقبلية. 2. الفرد في بيئة عمل المستقبل. 3. أدوات مستقبلية لإعادة تشكيل المهارات.</p> | <p>01</p> <p>التغيرات المتسارعة في القطاع المالي والحاجة إلى مهارات جديدة</p> <p>1. أبرز التحولات الجوهرية المؤثرة على القطاع المالي. 2. المهارات التي يتطلبها سوق العمل للتعامل مع التحولات في القطاع المالي. 3. متطلبات التكيف للمنظمات مع متغيرات القطاع المالي.</p> |
| <p>05</p> <p>دور الأكاديمية المالية في دعم إعادة تشكيل المهارات</p> <p>1. أبرز المبادرات والمنتجات التي تقدمها الأكاديمية المالية لتمكين إعادة تشكيل المهارات. 2. أبرز أدوات إعادة تشكيل المهارات لتمكين القادة لمواكبة متطلبات القطاع المالي.</p> | <p>04</p> <p>المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواكبة التغيرات</p> <p>1. أبرز التجارب الرائدة في تطبيق استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات. 2. التحديات والعقبات التي تواجه المنظمات في تنفيذ استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات. 3. دور القيادة في نجاح تطبيق برامج إعادة تشكيل المهارات.</p> | |

الفئات المستهدفة

| | |
|--|---|
| <p>قيادات القطاع المالي</p>  | <p>كبار المسؤولين الحكوميين</p>  |
| <p>العاملون في المؤسسات المالية</p>  | <p>رؤساء الهيئات والمؤسسات</p>  |
| <p>الخبراء والممارسون</p>  | <p>الباحثون والأكاديميون</p>  |

الكلمة الرئيسية



ديفيد دي كريمير David De Cremer

عميد كلية دامور ماكيم (D'Amore-McKim) للأعمال،
جامعة نورث إيسترن



المتحدث الرئيسي

عالم بارز في العلوم السلوكية، وخبير استراتيجي في مجال التحول الرقمي، ومستشار في شؤون القيادة. اشتهر بمساعدة المؤسسات المختلفة في تحقيق التوازن بين طرفي معادلة الذكاء البشري + الذكاء الاصطناعي؛ وهو عميد كلية "دامور ماكيم" (D'Amore-McKim) للأعمال في جامعة نورث إيسترن؛ ومدير ومؤسس مركز تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي لخدمة البشرية؛ كما أنه زميل كلية "جادج" (Judge) للأعمال وكلية سانت إدموند التابعتين لجامعة كمبريدج؛ وهو أيضا عضو الفريق البحثي بمركز التعاون من أجل العدالة التابع لكلية ييل للحقوق (Yale Law School)؛ ومؤلف كتاب "القيادة من خلال الخوارزميات". اختير كأحد أبرز خمسين مفكرا على مستوى العالم في مجال الإدارة عام 2021 (Thinkers50's Radar).

10:10 - 9:40



الكلمة الافتتاحية



معالي الأستاذ/ محمد بن عبد الله القويز

رئيس مجلس هيئة السوق المالية
رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية



الافتتاح

إن انعقاد مثل هذا الملتقى الهام، بما يناقشه من موضوعات تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية للمالية، يأتي في سياق الجهود الكبيرة التي تبذلها الأكاديمية المالية للمساهمة في تطوير القطاع المالي لدعم تنمية الاقتصاد الوطني. ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وتمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل، وتوظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير مواهب وقدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي. وإننا نتطلع جميعاً إلى أن يكون الملتقى متميزاً في أطروحاته ومحققاً لأهدافه، للخروج بدروس مستفادة تنعكس إيجاباً على تطوير القطاع المالي، وتحقق تطلعات قيادتنا الرشيدة لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وسمو ولي عهده الأمين حفظهم الله في ظل رؤية المملكة 2030.

9:40 - 9:35



الجلسة الثانية

| أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي The Importance of Reskilling and Upskilling in The Financial Sector | | | | عنوان الجلسة | |
|--|--|--|---|---|---|
| محاو | المتحدث | المتحدث | المتحدث | المتحدث | المتحدث |
|  |  |  |  |  | |
| عماد المقبل Imad Al-Muqbel | لارس روتفايلر Lars Rottweiler | أليكس فريزر Alex Freasr | عمر العماري Omar Alammary | عبدالله السلامة Abdullah Alsalamah | |
| مقدم دولي وصحفي International Presenter and Journalist | الرئيس التنفيذي لقطاع التكنولوجيا والشريك للمؤسس لشركة إيمانك للتكنولوجيا المصرفية CTO and Co - Founder - Mbanq | الرئيس التنفيذي لمعهد لندن للصيرفة والتمويل CEO - The London Institute of Banking and Finance (LIBF) | رئيس الخدمات المشتركة - ميدغلف Chief Shared Services Officer - Medgulf | رئيس قطاع رأس المال البشري - بنك الانماء CHRO - Alinma Bank | |
| 01:15 - 12:15 | | | | |  |

الجلسة الأولى

| مستقبل إعادة تشكيل المهارات The Future of Reskilling and Upskilling | | | | عنوان الجلسة | |
|---|---|--|---|---|---|
| محاو | المتحدث | المتحدث | المتحدث | المتحدث | المتحدث |
|  |  |  |  |  | |
| كلير سيدي Claire Saide | آنا بيرد Anna Baird | ديفيد بليك David Blake | الدكتور أحمد الزهراني Dr. Ahmad Al-Zahrani | مانع ال خمسان Mana Al-Khamsan | |
| مقدمة برامج اقتصادية Business and News TV Presenter | مسؤولة البرامج الخاصة ودمج المسؤولين التنفيذيين - جوجل. Special Programs and Executive Engagements- Google | الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة شركة ديجريد لتكنولوجيا التعليم CEO & chairman - Degreed | وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمهارات والتدريب Deputy Minister for Skills and Training, Ministry of Human Resources and Social Development | الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية CEO - The Financial Academy | |
| 11:30 - 10:30 | | | | |  |

ورشة العمل الأولى

العنوان
قيادة التحولات التنظيمية في العصر الرقمي: رؤى من البروفيسور ديفيد دي كريمير
Leading Organizational Transformations in the Digital Age: Insights from Professor David De Cremer



هذه الورشة تستضيف البروفيسور ديفيد دي كريمير لمناقشة التحديات التي تواجه القادة ذات العلاقة بالتحولات التنظيمية في العصر الرقمي، المتسم بالتغيرات المتسارعة وعدم وضوح الرؤية المستقبلية.

المتحدث الرئيسي
David De Cremer
ديفيد دي كريمير

أهداف الورشة

- فهم أعمق للتحديات والفرص التي تواجه منظمات القطاع المالي في العصر الرقمي.
- التعرف على أساليب قيادة التحول التنظيمي والابتكار للتمكن من مواكبة هذه التغيرات واتخاذ القرارات الملائمة.
- التبادل الفعال للخبرات والمعارف بين القادة للإسهام في تعزيز المعرفة وتحسين اليات اتخاذ القرار.



آلية التسجيل

دعوات خاصة



مستوى الحضور

C-level and above



الوقت

من 12:15 إلى 01:00 مساءً

الجلسة الثالثة

عنوان
الجلسة
المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواكبة المتغيرات.
The Organizations and Applying Effective Strategies to Keep Pace with Changing Requirements

محاو



علي أصلان
Ali Aslan

مقدم دولي وصحفي
International Presenter and
Journalist

المتحدث



جواد خان
Jawad Khan

مستشار - إدارة التنمية الوطنية في
صندوق الاستثمارات العامة
Advisor, National Development
Division- PIF

المتحدث



ميشيل آر وايس
Michelle R. Weise

الرئيسة التنفيذية لشركة رايز أند ديزاين
ذات المسؤولية المحدودة
CEO - Rise and Design LLC

المتحدث



مازن خليفة
Mazen Khalefah

الرئيس الأول لقطاع رأس المال البشري
(CHCO at Riyad Bank)

02:25 - 01:25



ورشة العمل الثالثة

العنوان
التوجه في إعادة تشكيل المهارات: أفضل الممارسات ودور القيادة
Navigating reskilling: Best Practices and Leadership Role

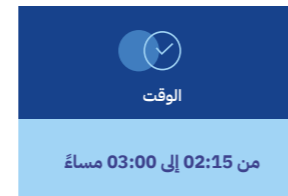
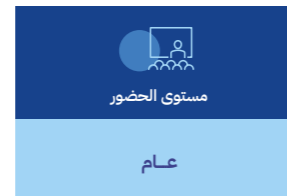
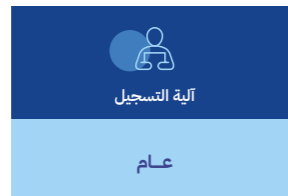


هذه الورشة ستقدم فرصة للتعرف على المهارات القيادية للتكيف مع متطلبات بيئة العمل المتغيرة من خلال استعراض الاستراتيجيات الحديثة وأفضل الممارسات ذات الصلة.

المتحدث الدولي
Lars Rottweiler
لارس روتويلر

أهداف الورشة

- استعراض أفضل الاستراتيجيات والممارسات في إعادة تشكيل المهارات وتنمية المواهب في القطاع المالي.
- مناقشة دور القادة والمدربين في تحفيز وتمكين الموظفين لتطوير مهاراتهم.
- تعزيز التفاعل والتبادل بين المشاركين لتبادل الأفكار والتجارب.



ورشة العمل الثانية

العنوان
تطوير المهارات في بيئة العمل المستقبلية: التحديات والفرص
Skill Development in the Future Work Environment: Challenges and Opportunities

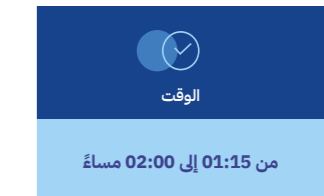
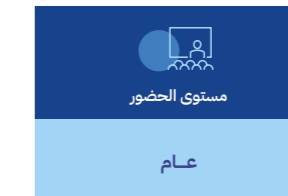
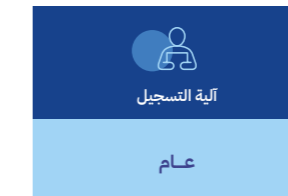


من خلال الحوار اثناء هذه الورشة سيتمكن المشاركون من توسيع آفاقهم والتعرف على التحديات وكيفية استثمار الفرص في بيئة العمل المستقبلية والاستفادة منها والتخطيط لها لتحقيق نجاحات أكبر.

المتحدث دولي
David Blake
ديفيد بليك

أهداف الورشة

- تحديد المهارات الرئيسية المطلوبة في بيئة العمل المستقبلية.
- تزويد المشاركين بأدوات واستراتيجيات لتطوير مهارات العاملين في القطاع المالي.
- توفير منصة للتواصل والتبادل بين المحترفين والمتخصصين في القطاع المالي.



التواصل



الموعد:

08.00 صباحاً – 04.00 مساءً



المكان:

فندق هيلتون الرياض



تاريخ الملتقى:

11 أكتوبر 2023



0118261200

للتواصل مع خدمة العملاء

cs@fa.gov.sa

للتواصل عبر البريد الإلكتروني

للتسجيل



التسجيل في الملتقى





مهارات تواكب المستقبل
Skills For The Future



#معًا_نصنع_الأثر

